



# ПОЛИТИКА ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

ОО «Инициативы России»

**2025**

oorm.ru  
info@oorm.ru



AD-25/1234

# Политика этического поведения

«Инициативы России» — это движение, направленное на формирование сильного, самостоятельного и ответственного гражданского общества через развитие личной устойчивости, критического мышления и технологической независимости. Наша деятельность основана на принципах самореализации, взаимопомощи, уважения к закону и суверенитету России. Мы убеждены, что истинная социальная трансформация начинается с личной ответственности каждого гражданина, способного влиять на свою жизнь и окружение.

## Этические принципы

**Самостоятельность и ответственность:** участники организации обязаны избегать иждивенческих подходов и активно применять полученные знания для решения личных и общественных задач.

**Прозрачность:** все проекты финансируются и реализуются с открытой отчетностью. Запрещено скрытое лоббирование интересов третьих лиц.

**Законность:** деятельность строго соответствует законодательству РФ, включая ФЗ «О персональных данных», антикоррупционное законодательство и нормы трудового права.

**Профессиональная этика:** запрещены дискриминация, харассмент, использование служебных ресурсов в личных целях.

## Работа с данными и конфиденциальность

Организация обрабатывает персональные данные только с письменного согласия участников, обеспечивая их защиту от утечек и несанкционированного доступа.

Организация обязуется защищать персональные данные и конфиденциальную информацию в соответствии с законодательством РФ. Работа с уязвимыми группами населения не осуществляется, однако в проектах, связанных с обучением и технологиями, обеспечивается равный доступ для всех граждан. Политика противодействия коррупции, уже действующая в организации, запрещает взятки, злоупотребление полномочиями и конфликты интересов.

Конфиденциальная информация (например, партнерские договоры, внутренние стратегии) не подлежит разглашению. Сотрудники и волонтеры подписывают соглашение о неразглашении (NDA) при подключении к проектам.

## Разрешение конфликтов и нарушений

Все члены организации, включая будущих сотрудников и волонтеров, обязаны соблюдать принципы прозрачности, уважения, законности и профессиональной этики. Конфликты интересов, этические дилеммы и нарушения политики рассматриваются отделом этического поведения. Заявители могут обращаться напрямую в отдел с гарантией конфиденциальности и защиты от преследования.



Отдел этического поведения принимает обращения о нарушениях через форму на сайте организации или электронную почту [info@ooir.ru](mailto:info@ooir.ru). Анонимность заявителя гарантируется.

### **Этапы рассмотрения:**

- Первичная проверка (до 5 рабочих дней).
- Создание комиссии с участием юристов и независимых экспертов (при необходимости).
- Вынесение решения с уведомлением заявителя и обвиняемой стороны (срок — до 30 дней).

### **Последствия нарушений:**

Незначительные нарушения (опоздания, ошибки в отчетности): устное предупреждение, обязательное прохождение дополнительного обучения.

Серьезные нарушения (дискриминация, утечка данных): отстранение от проекта, расторжение договора, внесение в «черный список» партнеров.

Уголовно наказуемые действия (коррупция, мошенничество): передача материалов в правоохранительные органы, публичное информирование партнеров.

### **Запрещено:**

Использовать ресурсы организации для личного обогащения (например, продажа баз данных). Все сотрудники ежегодно проходят антикоррупционный тренинг и подписывают обязательство о соблюдении норм.

### **Взаимодействие с партнерами**

Взаимодействие с партнерами, включая международные структуры БРИКС, строится на принципах взаимного уважения, соблюдения суверенитета и обмена опытом в рамках правового поля. Каждый участник организации обязан личным примером демонстрировать ценности самостоятельности, ответственности и гражданской активности, способствуя созданию общества, где взаимопомощь становится нормой, а не исключением.

Бизнес-партнеры: совместные проекты допускаются только при условии соответствия партнера этическим стандартам организации (проверка через Due Diligence).

Государственные структуры: участие в госпрограммах согласуется с приоритетами организации; запрещено лоббирование интересов отдельных чиновников.

Международное сотрудничество: все инициативы в рамках БРИКС согласуются с МИД РФ, исключают политизацию и направлены исключительно на обмен практиками.



## Обучение и развитие

Ежегодные тренинги для сотрудников и волонтеров по темам:

- Этические стандарты и антикоррупционная политика.
- Кибербезопасность и защита персональных данных.
- Эмоциональный интеллект и разрешение конфликтов.
- Доступ к внутренней библиотеке с кейсами, методичками и записями вебинаров.

## Заключительные положения

Политика регулярно пересматривается (не реже раза в два года) с учетом изменений законодательства и обратной связи участников. Каждый сотрудник и волонтер несет персональную ответственность за соблюдение норм, а также обязан сообщать о нарушениях через установленные каналы. «Инициативы России» остаются открытыми для диалога с обществом: предложения и критика принимаются на почту [info@ooigm.ru](mailto:info@ooigm.ru) и рассматриваются в течение 10 рабочих дней.

Данный документ публикуется на официальном сайте организации и является обязательным для исполнения всеми участниками проектов «Инициативы России».





00-1R26-11-24/Russian Federation



Общественная организация основана в соответствии со статьей 30 Конституции Российской Федерации и регулирующим Федеральным законом от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "Об общественных объединениях".

Почтовый адрес для корреспонденции: 107061, Москва, Большая Черкизовская ул, 2, к.2 Ящик № 543

Сайт организации: [oorm.ru](http://oorm.ru)

Адрес электронной почты (email): [info@oorm.ru](mailto:info@oorm.ru)